

# Inhalt

Verzeichnis der Abbildungen .....	16
Verzeichnis der Abkürzungen .....	17
<b>I. Einleitung .....</b>	<b>23</b>
1. Aktualität und Relevanz der Thematik .....	24
2. Erkenntnisziele .....	26
3. Methodik und Aufbau .....	30
<b>II. „Politik und Verwaltung“: Stand der Forschung .....</b>	<b>34</b>
1. Herrschaft der Bürokratie? .....	34
2. Zur Tradition des deutschen Berufsbeamtentums .....	39
3. Karrieren im öffentlichen Dienst .....	42
4. Modelle politischer Verwaltungsführung .....	47
5. Modernisierungsdiskurse zum öffentlichen Sektor .....	53
<b>III. Öffentlicher Dienst zwischen Tradition und Reform .....</b>	<b>60</b>
1. Verwaltungspolitik westlicher Militärregierungen .....	60
2. Die „hergebrachten Grundsätze“ nach Art. 33 GG .....	67
3. Reform des öffentlichen Dienstrechts in den 70er Jahren .....	73
4. Verwaltungsvereinfachung seit Beginn der 80er Jahre .....	79
5. Öffentlicher Dienst im „schlanken Staat“ .....	81
<b>IV. Entwicklungslinien moderner Staatlichkeit .....</b>	<b>90</b>
1. Rückzug des Staates? .....	91
2. Das Instrumentarium staatlicher Steuerung .....	95
3. Von der hierarchischen zur heterarchischen Steuerung .....	99
4. Öffentliche Verwaltung im „kooperativen Rechtsstaat“ .....	104
<b>V. New Public Management: vom Staats- zum Organisationsparadigma? .....</b>	<b>112</b>
1. Das klassische Bürokratiemodell nach Max Weber .....	113
2. Komponenten eines New Public Management .....	120
3. Modernisierungspfad „Neues Steuerungsmodell“ .....	132
4. Perspektiven für ein neues öffentliches Management .....	142

<b>VI.</b>	<b>Exkurs: Modernisierung des britischen Civil Service</b> .....	148
1.	Civil Service in der „Westminster Demokratie“ .....	148
2.	Rekrutierung, Aufgaben und Strukturen .....	154
3.	Die Reformagenda der Regierung Thatcher .....	158
4.	„Next Steps“ und „Government by Contract“ .....	162
5.	Whitehall nach dem Thatcherismus .....	169
<b>VII.</b>	<b>Der öffentliche Dienst in der bundesdeutschen Parteiendemokratie</b> .....	177
1.	Facetten bundesdeutscher Parteienstaatlichkeit .....	178
2.	Verwaltungspolitisierung: Formen, Intentionen, Restriktionen .....	185
3.	Verbeamtung der Parlamente - Bürokratisierung der Politik? .....	194
4.	Verhandlungssysteme und Klientelismus .....	205
5.	Öffentliches Personal in der Politisierungsspirale .....	214
<b>VIII.</b>	<b>Personales Modernisierungsdesign für den öffentlichen Sektor</b> .....	226
1.	Merkmale und Funktionen eines exekutiven Managements .....	227
2.	Neue Steuerungsstrategien und Verwaltungsmodularisierung .....	233
3.	Von der Personaladministration zum Human Resource Management .....	242
4.	Personalmanagement für die „lernende Verwaltung“ .....	250
5.	Bausteine für die personale Modernisierung .....	262
a)	Personalplanung .....	262
b)	Personalrekrutierung .....	263
c)	Personalbeurteilung .....	265
d)	Entgeltgestaltung .....	268
e)	Personalentwicklung .....	269
6.	Folgerungen für das öffentliche Dienstrecht .....	273
<b>IX.</b>	<b>Innovative Verwaltungspolitik und öffentlicher Dienst</b> .....	277
1.	Voraussetzungen und Instrumente innovativer Verwaltungspolitik .....	277
2.	Funktionale Differenzierung und politische Verantwortlichkeit .....	287
3.	Manageriale Leitung und sektorale Depolitisierung .....	294
4.	Objektivierungsstrategien für Rekrutierung und Karriere .....	304
5.	Politische Führung und strategisches Verwaltungsmanagement .....	312
6.	Neue Staatlichkeit und administrative Netzwerke .....	322

<b>X.</b>	<b>Ergebnisse und Perspektiven</b> .....	332
1.	Reformprojekt: Öffentlicher Dienst .....	332
2.	„Politik und Verwaltung“ im Schatten des Verhandlungsstaates ...	337
<b>XI.</b>	<b>Anhang</b> .....	345
1.	Taylorismus und Negativfolgen .....	346
2.	Civil Service Occupational Groups and Grades 1993 .....	347
3.	Aufbau des Civil Service .....	348
4.	Reformimpulse des Fulton Reports .....	349
5.	Initiativen zur Modernisierung des britischen Civil Service .....	350
6.	Tests zur „Deprivilegierungspolitik“ der Regierung Thatcher .....	352
7.	Verwaltungsreformen in der Bundesrepublik Deutschland .....	353
8.	„Klages/Dreher-Motivationsschema“ .....	354
9.	Personalmanagement in Landesverwaltungen .....	355
10.	Rollenerwartung von Führungskräften .....	356
<b>XII.</b>	<b>Quellen- und Literaturverzeichnis</b> .....	357
1.	Quellen .....	357
a)	Bundesrepublik Deutschland .....	357
b)	Großbritannien .....	358
c)	Sonstige .....	360
2.	Monographien und Aufsätze .....	361
3.	Gesetzeskommentare, Handbücher und Lexika .....	400
4.	Zeitungsartikel (mit Verfasser) .....	402
5.	Zeitungsartikel (ohne Verfasser) .....	404
<b>XIII.</b>	<b>Namensregister</b> .....	406