

# Inhalt

|                                                                                                                             |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Vorwort .....                                                                                                               | 7  |
| Einleitung .....                                                                                                            | 9  |
| Kapitel 1: Wie Unternehmen ihre Bewerber prüfen:<br>moderne Auswahlverfahren.....                                           | 11 |
| Kapitel 2: So gehen Sie in die Vorbereitung: praktische Hinweise,<br>um ein Assessment-Center erfolgreich zu bestehen ..... | 14 |
| Zielfindung: Wer bin ich und wofür brenne ich?.....                                                                         | 15 |
| Wie finde ich das Unternehmen, das zu mir passt?.....                                                                       | 17 |
| Nehmen Sie sich Zeit für Ihren Lebenslauf .....                                                                             | 19 |
| Zeigen Sie, was Sie können: Selbstdarstellung und<br>Selbstmarketing .....                                                  | 21 |
| Fragen an Ihren zukünftigen Arbeitgeber .....                                                                               | 23 |
| Fragen an Sie als Kandidaten .....                                                                                          | 25 |
| Das erwartet Sie: ein Gruppen-Assessment-Center<br>aus der Sicht eines Teilnehmers .....                                    | 27 |
| Kapitel 3: Die Strategie dahinter: Konzeption und Auswertung<br>eines Assessment-Centers.....                               | 37 |
| Wie ein Assessment-Center konzipiert wird.....                                                                              | 37 |
| So werden Ihre Ergebnisse ausgewertet .....                                                                                 | 40 |
| Kapitel 4: Erste Ergebnisse zu Persönlichkeitsstruktur und<br>Arbeitsverhalten: onlinebasierte Testverfahren .....          | 43 |
| MPE – Management Potential Evaluation.....                                                                                  | 44 |
| CPI – Californian Psychological Inventory .....                                                                             | 51 |
| MBTI – Myers-Briggs-Typen-Indikator .....                                                                                   | 57 |
| CAPTain – Computer Aided Personnel Test<br>answers inevitable.....                                                          | 65 |
| DISG – dominant, initiativ, stetig, gewissenhaft .....                                                                      | 73 |
| PI – Predictive Index.....                                                                                                  | 80 |

|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| BIP – Bochumer Inventar zur berufsbezogenen       |    |
| Persönlichkeitsbeschreibung.....                  | 84 |
| OPQ – Occupational Personality Questionnaire..... | 90 |
| shapes.....                                       | 96 |

|            |                                                             |     |
|------------|-------------------------------------------------------------|-----|
| Kapitel 5: | Hier müssen Sie sich bewähren: Präsenzübungen testen        |     |
|            | Ihre Eignung für den Job.....                               | 104 |
|            | Worauf es beim Rollenspiel ankommt.....                     | 104 |
|            | Nicht die Nerven verlieren: Szenario „Postkorb“.....        | 112 |
|            | Interview: Im Zentrum steht Ihre Persönlichkeit.....        | 124 |
|            | Die Fallstudie fordert alle Ihre Qualifikationen .....      | 134 |
|            | Die Präsentation: Zeigen Sie sich von Ihrer besten Seite... | 143 |
|            | Punkten Sie in der Gruppendiskussion mit Ihren              |     |
|            | Schlüsselqualifikationen.....                               | 148 |

|            |                                                          |     |
|------------|----------------------------------------------------------|-----|
| Kapitel 6: | Fast im Ziel: Nachbereitung eines Assessment-Centers ..  | 158 |
|            | Wie Sie es das nächste Mal noch besser machen .....      | 158 |
|            | Die häufigsten Fragen von Kandidaten – und die Antworten | 160 |

|         |                                |     |
|---------|--------------------------------|-----|
| Anhang: | Ihre Rechte als Bewerber ..... | 165 |
|         | Glossar .....                  | 167 |
|         | Abbildungsverzeichnis .....    | 171 |

|                           |     |
|---------------------------|-----|
| Stichwortverzeichnis..... | 173 |
| Weitere Titel.....        | 177 |